

Leitbild

der Oberstadt GmbH & Co. KG Straßen-, Tief- und Landschaftsbau

→ Wir sind ein Unternehmen mit Service-Tradition

Die Oberstadt GmbH & Co. KG ist ein renommiertes Unternehmen, das seit 1973 erfolgreich auf den Gebieten Straßen-, Tief- und Landschaftsbau tätig ist.

Der persönliche Kontakt zu unseren Kundinnen und Kunden sowie die individuelle Betreuung werden bei uns groß geschrieben.

Ein engagiertes Team, innovative Methoden und ein fundierter Erfahrungsschatz sind die Voraussetzungen für die erfolgreiche Verwirklichung anspruchsvoller Bauvorhaben. Quer durch alle Fachbereiche garantieren wir hohes Qualitätsniveau, Termintreue und Wirtschaftlichkeit.

Wir sind Partner unserer Kundinnen und Kunden

Unser Handeln ist auf die Maximierung des Kundennutzens ausgerichtet. Wir streben mit ihnen eine dauerhaft partnerschaftliche Beziehung an. Kundenzufriedenheit, effiziente, termingerechte Ausführung und hohe Qualität sind das Maß unseres Handelns.

→ Unser Auftrag

Die erfolgreiche Zukunft der Firma Oberstadt GmbH & Co. KG hängt von jedem Einzelnen von uns ab. Im Großen und im Kleinen. Faire Teamarbeit und ein freundliches Miteinander schaffen eine angenehme Atmosphäre. Das Team und die Geschäftsführung stecken ihre Energien gemeinsam in die Umsetzung der **Unternehmensziele**. So erreichen wir

„das Beste für unsere Kundinnen und Kunden“

Wir wollen die Zukunft aktiv mit gestalten. Dabei wollen wir deutlich schneller und besser sein als unsere Wettbewerber.

Unsere hohe Kompetenz in Technik und Service basiert auf jahrelanger Erfahrung. Wir verbinden sie mit innovativen, wegweisenden Produkten führender Hersteller.

Durch überzeugende Leistungen binden wir bestehende Kundinnen und Kunden an uns und gewinnen so neue Kundinnen und Kunden hinzu. Die Zufriedenheit der Kundinnen und Kunden ist Verpflichtung und Chance zugleich.

Zu unseren Geschäftspartnern und Geschäftspartnerinnen haben wir langjährige, partnerschaftliche und vertrauensvolle Beziehungen. Diese Beziehungen werden wir pflegen und erweitern. Wir sind bestrebt, neue Arbeitsfelder zu installieren, Netzwerke zu gründen und neue interessante Geschäftspartner und –partnerinnen für unsere Ziele zu begeistern.

Wir sind der Überzeugung, als mittelständiges Familienunternehmen auch zukünftig mit innovativen und gut ausgebildeten Kolleginnen und Kollegen unsere Marktstellung zu behaupten und auszubauen.

→ **Wir tragen gesellschaftliche Verantwortung**

Wir handeln verantwortungsbewusst gegenüber Gesellschaft und Umwelt und leisten durch unsere innovativen Produkte einen Beitrag zur Verbesserung der Lebensqualität.

Überall dort, wo wir präsent sind, nehmen wir Rücksicht auf die Natur und die Bedürfnisse der Menschen. Mit begrenzten natürlichen Ressourcen gehen wir bewusst schonend um.

Wir leben das Prinzip des „Barrierefreien Bauens“ im Sinne der Gesamtkonzeption „Design für Alle“.

Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung und bilden in unserem Unternehmen junge Menschen im Beruf des Straßenbauers beziehungsweise der Straßenbauerin aus.

Bund, Länder und Gemeinden haben gemeinsam mit Wirtschaftsverbänden und der Gewerkschaft ein Präqualifikationssystem entwickelt, das dazu beitragen soll, die Bürokratie bei der Vergabe öffentlicher Bauaufträge zu vereinfachen. Entsprechend der Philosophie unseres Unternehmens haben wir an der Präqualifizierung selbstverständlich teilgenommen.

Wir sind den zuständigen Kammern und Interessenverbänden sowie der Berufsgenossenschaft angeschlossen und zahlen dort ordnungsgemäß die anfallenden Beiträge. Durch diese Mitgliedschaften nehmen wir teil am Prozess regelmäßiger Kontrolle und Qualitätssicherung sowie der Erhaltung von Standards. Anbieter, die auf diese Mitgliedschaften verzichten oder sich diesen entziehen, ersparen sich Kosten und Aufwand aber eben auch die Qualität und Sicherheit für die Kundinnen und Kunden.

Wir entrichten unsere Steuern und Abgaben pflichtbewusst und nach bestem Wissen und Gewissen in Deutschland und verzichten auf die Auslagerung von Kapital ins Ausland.

→ Innovationen sind die treibende Kraft unseres Unternehmenserfolges

Wir sind bereit, Neues auszuprobieren und suchen ständig nach nachhaltigen und zukunftsweisenden Arbeitsfeldern. Wir entwickeln Innovationen für den Bedarf von morgen und stellen uns komplexen Aufgaben.

Wir berücksichtigen die Wünsche und Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden. Diese Erfahrungen beflügeln uns zu neuen Ideen. Wir pflegen einen engen, regelmäßigen Austausch mit zahlreichen Lieferpartnern und -partnerinnen. Diese Kontakte setzen Impulse für Innovationen in Technik, Service und Dienstleistungen. Wir sichern uns fortwährend notwendige Wettbewerbsvorteile.

Diese Wettbewerbsvorteile geben wir gern an unsere Kundinnen und Kunden weiter.

Wir erwarten keine besseren Preise, sondern wissen, dass wir ständig unsere Produktivität erhöhen müssen, um dauerhaft erfolgreich zu sein.

→ Das Team ist die Grundlage für den Erfolg des Unternehmens

Hervorragende Resultate erreichen wir durch die stets hohe Leistungs- und Lernbereitschaft jedes Einzelnen, die Offenheit zu stetigem Wandel und den Mut immer wieder zu wagen. Freiräume schaffen Platz für neue Ideen. Potenziale werden weiterentwickelt und optimal eingesetzt.

Qualifizierte, pflichtbewusste und motivierte Kolleginnen und Kollegen, die nach dem Prinzip „Lust an Leistung“ handeln, sind in unserem Unternehmen herzlich willkommen.

Die Kolleginnen und Kollegen unseres Unternehmens sind eigenverantwortliche Persönlichkeiten, die mitdenken, im Sinne des Unternehmens handeln und gern überdurchschnittliche Leistungen erbringen. Sie sind konflikt- und konsensfähig sowie offen für Neues.

Wir gehen ehrlich, offen und respektvoll miteinander um. die Zusammenarbeit aller beruht auf gegenseitiger Wertschätzung und Teamfähigkeit und führt zu einem unverwechselbaren Betriebsklima.

→ Werte und Überzeugungen der Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung zeichnet sich durch fachliche und soziale Kompetenz sowie kooperatives und verantwortungsbewusstes Verhalten aus. Dabei scheut sie sich nicht, das Team oder Einzelne bei außergewöhnlicher Leistung zu loben. Sie weist aber auch offen auf Fehlleistungen hin, um die Qualität der Arbeit langfristig zu sichern. Die Geschäftsleitung steht zu allen Kolleginnen und Kollegen, schützt sie vor unberechtigten Angriffen und fördert sie in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung.

Die Kolleginnen und Kollegen sind unser wertvollstes Kapital. Die Förderung der Gesundheit und konsequenter Unfallschutz sind unsere Verpflichtung.

Die Sicherung der Arbeitsplätze hat für die Geschäftsleitung oberste Priorität. Zur Verfolgung dieses Zieles werden schützende, entwicklungssichere und innovative Rahmenbedingungen geschaffen.

Die Unternehmensziele und die Bedürfnisse der Kolleginnen und Kollegen im Rahmen der objektiven Möglichkeiten sollen optimal miteinander verbunden werden.

→ Wir planen eine sichere Zukunft mit unseren Kerngeschäftsfeldern

Unsere Zukunft sehen wir in einer hohen Ausschöpfung der Marktpotenziale. Dies erreichen wir durch den Ausbau der Produktpalette und durch die Erweiterung unseres Leistungsangebotes.

Es ist unser Ziel, wirtschaftlich unabhängig zu sein. Zur Sicherung und zum Ausbau unserer Marktstellung geben wir einem soliden Wachstum aus eigener Kraft Vorrang.

Wir streben eine nachhaltige Steigerung unserer Effizienz und ein stetiges, strategisch ausgewogenes Wachstum unseres Unternehmens an.

Damit steigern wir nachhaltig den Unternehmenswert, was sich positiv auf die Planungssicherheit der Kolleginnen und Kollegen sowie die Festigung der Arbeitsplätze auswirkt.

→ **Wir schaffen damit für unsere Kunden...**

... dauerhaft eine vertrauensvolle Atmosphäre.

... die Gewissheit, mit dem richtigen Partner die richtige Entscheidung getroffen zu haben.

... viel Freude an den qualitativ hochwertigen Produkten.

... die Sicherheit, auch in kritischen Zeiten einen guten Ansprechpartner zu haben.

... die Erkenntnis, rundum gut betreut und beraten zu sein.